

Záznamy o spracovateľských činnostiach

týkajúcich sa zamestnancov prevádzkovateľa a osôb v obdobnom pracovnoprávnom vzťahu v súvislosti s realizáciou pracovnoprávnych vzťahov

|                                   |                                                                                                           |                            |                                |        |            |           |
|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------|--------|------------|-----------|
| Identifikačné a kontaktné údaje * | Obchodné meno/meno a priezvisko                                                                           | IČO<br>(ak bolo pridelené) | Adresa trvalého bydliska/sídlo | PSČ    | Obec       | Štát      |
| Prevádzkovateľ                    | Mestská časť Bratislava - Petržalka                                                                       | 00603201                   | Kutlíkova 17                   | 852 12 | Bratislava | Slovensko |
| Zodpovedná osoba                  | JUDr. Ing. Anna Nirková, PhD.<br>( <a href="mailto:dpo@petrzalka.sk">dpo@petrzalka.sk</a> ; 0947 487 006) |                            |                                |        |            | Slovensko |

Platí pre všetky nižšie uvedené účely spracúvania: podľa čl. 30 ods. 1 pís. g) Nariadenia GDPR, sú informácie o prijatých primeraných bezpečnostných opatreniach spracované v príslušnej dokumentácii, interných smerniciach, bezpečnostnej dokumentácii. Prístup k informáciám je zamestnancom umožnený v rozsahu, aký je nevyhnutný pre výkon ich pracovných úloh.

Lehoty uchovávania sú stanovené v súlade s osobitnými právnymi predpismi, ktoré upravujú povinnosti správcu registratúry pri jej správe a archivácii. Prevádzkovateľ má platný Registratúrny plán, ktorý podlieha schváleniu Ministerstvom vnútra Slovenskej republiky. Zamestnanci majú prístup k aktuálnej platnej verzii registratúrneho plánu ako aj k informáciám o spracúvaní osobných údajov. Registratúrny plán je verejne dostupný dokument.

Označenie tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácie, do ktorej sú prenášané osobné údaje (nezaručujú primeranú ochranu osobných údajov): prenos sa neuskutočňuje pri žiadnej so spracovateľských činností evidovaných v tomto zázname.

| Por. číslo | Účel spracúvania osobných údajov                                                                                           | Právny základ pre spracovateľskú činnosť                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Kategórie dotknutých osôb                                                                                                                                                          | Kategórie osobných údajov                                                                                                                                                                                                                                                                        | Lehota uchovávania                                                                              | Kategórie príjemcov                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.         | Výber zamestnancov<br>Zaradenie zamestnancov do databázy uchádzačov o zamestnanie s cieľom možnej budúcej pracovnej ponuky | Plnenie predzmluvného vzťahu v spojení s plnením zákonných povinností<br>zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov;<br>zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme<br><br>súhlas ak sa uplatní                                                                                                                                                                       | uchádzači o zamestnanie                                                                                                                                                            | Identifikačné a kontaktné osobné údaje, osobné údaje uvedené v životopise, v motivačnom liste, osobné údaje uvedené vo výpise z registra trestov, doklad o dosiahnutom vzdelaní                                                                                                                  | Zaradenie do databázy uchádzačov – 3 roky<br><br>Vybrané podklady z výberového konania 5 rokov. | Príslušné agentúry, webové portály: Zoznam, s.r.o. Alma Career Slovakia s. r. o.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 2.         | Plnenie povinností zamestnávateľa súvisiacich s pracovnoprávnym vzťahom a obdobným vzťahom                                 | Zákonná povinnosť<br>zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov<br>zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov<br>zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme<br>zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme<br><br>súhlas ak sa uplatní | uchádzači o zamestnanie, zamestnanci, manželia alebo manželky zamestnancov, vyživované deti zamestnancov, rodičia vyživovaných detí zamestnancov, blízke osoby, bývalí zamestnanci | bežné osobné údaje (napr. mzdové údaje, údaje o predchádzajúcom zamestnaní, údaje o pracovnej neschopnosti, o dôležitých osobných prekážkach v práci, o zmenenej pracovnej schopnosti, tieto údaje môžu obsahovať aj údaje o zdraví (osobitná kategória osobných údajov))<br><br>kontaktné údaje | do 70 rokov veku zamestnanca                                                                    | zamestnanci,<br>Poskytovateľ mzdového systému v prípade ad hoc technickej potreby (TRIMEL s.r.o., Seyfor, a.s. (VEMA))<br><br>poskytovateľ stravovania (pri stravných lístkoch Edenred spoločnosť Ticket Service, s.r.o.)<br><br>poskytovatelia vzdelávania a školení<br><br>Sprostredkovatelia: BIOMETRIC, spol. s r.o. (poskytovateľ dochádzkového systému), oprávnené orgány štátu, ak poskytovanie údajov prebieha na základe |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                               | pravidelnej zákonnej povinnosti,                                                                                                                                                                                                                                               |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3. | Plnenie povinností zamestnávateľa voči sociálnej poisťovni                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Zákonná povinnosť<br>zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov<br>zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení<br>zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení<br>zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca<br>zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov<br>zákon č.152/1994 Z. z. Zákon Národnej rady Slovenskej republiky o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov<br>zákon č.125/2006 Z. z. Zákon o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov | zamestnanci, manželia alebo manželky zamestnancov, vyživované deti zamestnancov, rodičia vyživovaných detí zamestnancov, blízke osoby, bývalí zamestnanci                                               | bežné osobné údaje, údaje o priznaní dôchodku, údaje zo zamestnaneckej zmluvy doplnkovej dôchodkovej poisťovne, údaje o čerpaní materskej a rodičovskej dovolenky                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 10 rokov<br>Prihlášky a odhlášky sú uchovávané v osobnom spise do 70 rokov veku zamestnanca                                                                   | Sociálna poisťovňa<br><br>Poskytovateľ mzdového systému v prípade ad hoc technickej potreby (TRIMEL s.r.o., Seyfor, a.s. (VEMA))                                                                                                                                               |
| 4. | Plnenie povinností zamestnávateľa voči zdravotnej poisťovni                                                                                                                                                                                                                                                                                | Zákonná povinnosť<br>zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve<br>zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov<br>zákon č.152/1994 Z. z. Zákon Národnej rady Slovenskej republiky o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov<br>zákon č.355/2007 Z. z. Zákon o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov<br>zákon č.125/2006 Z. z. Zákon o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov                                                             | zamestnanci, bývalí zamestnanci                                                                                                                                                                         | bežné osobné údaje (napr. meno, priezvisko zamestnanca, RČ, dátum nástupu do zamestnania, dátum výstupu, mesačné výkazy (vymeriavací základ, výška odvodov), príslušná sadzby ZP)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 10 rokov<br>Prihlášky a odhlášky sú uchovávané v osobnom spise do 70 rokov veku zamestnanca                                                                   | Príslušná zdravotná poisťovňa<br>Poskytovateľ mzdového systému v prípade ad hoc technickej potreby (TRIMEL s.r.o., Seyfor, a.s. (VEMA))                                                                                                                                        |
| 5. | Plnenie povinností zamestnávateľa na úseku bezpečnosti a ochrany zdravia a pracovnej zdravotnej starostlivosti ( BOZP, PZS)                                                                                                                                                                                                                | Zákonná povinnosť, Verejný záujem<br>zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov<br>zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci<br>zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia<br>zákon Národnej rady SR č. 42/1994 Z. z. o civilnej ochrane obyvateľstva<br>ústavný zákon č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu<br>zákon č.125/2006 Z. z. Zákon o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov                                                                                                                                                                           | zamestnanci, iné osoby pohybujúce sa v priestoroch zamestnávateľa a/alebo osoby participujúce na činnostiach vyžadujúcich si dodržiavanie osobitných právnych predpisov, vzdelanie, certifikáciu a pod. | bežné osobné údaje ako napr. identifikačné údaje, adresa trvalého bydliska, kontaktné údaje<br>emailová adresa (služobná/súkromná), údaje o nástupe do práce/skončení pracovného pomeru; údaj či ide o vedúceho zamestnanca; údaje o mieste výkonu práce, údaje o vzdelávaní, jeho výsledkoch, potvrdenie o absolvovaní školenia, situačné údaje o pracovnom úraze a s tým súvisiace informácie; údaje z kamerového záznamu ak sú súčasťou riešenia pracovného úrazu<br><br>osobitná kategória osobných údajov (údaje o zdraví v nevyhnutných prípadoch, údaje o rozsahu pracovného úrazu) | 5 rokov po ukončení alebo zániku povinnosti<br><br>Evidencia a hlásenie pracovných úrazov<br>- ľahké úrazy po dobu 5 rokov,<br>- ťažké úrazy po dobu 10 rokov | subjekt poskytujúci služby podľa osobitných zákonov, zamestnávateľ, Úrad verejného zdravotníctva<br><br>Dodávateľ pracovnej zdravotnej služby (MDclinic a.s.)<br><br>Inšpektorát práce<br><br>Dodávateľ školení a služieb v oblasti BOZP<br>Sprostredkovateľ: JF, spol. s r.o. |
| 6. | Plnenie daňových povinností<br>Vypracovanie prehľadov o zrazených a odvedených preddavkov na daň, hlásenia o vyúčtovaní dane a o úhrne príjmov zo závislej činnosti, ročné zúčtovanie preddavkov na daň zo závislej činnosti, vystavenie potvrdenia o zdaniteľnej mzde a zrazených preddavkoch, vstavenie potvrdení o príjme zamestnancovi | Zákonná povinnosť<br>Zákon č.595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov<br>Zákon č.125/2006 Z. z. Zákon o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov<br>Zákon č.222/2004 Z. z. Zákon o dani z pridanej hodnoty<br>Zákon č.233/1995 Z. z. Zákon Národnej rady Slovenskej republiky o súdnych exekútoroch a exekučnej činnosti (Exekučný poriadok) a o zmene a doplnení ďalších zákonov<br>Zákon č.431/2001 Z. z. Zákon o účtovníctve<br>Zákon č.423/2015 Z. z. Zákon o štatutárnom audite a o zmene a doplnení zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov                                                                                                                 | Zamestnanci, manželia alebo manželky zamestnancov, vyživované deti zamestnancov, rodičia vyživovaných detí zamestnancov, blízke osoby, bývalí zamestnanci                                               | bežné osobné údaje, napríklad identifikačné údaje zamestnanca, osobné číslo, dátum narodenia, miesto narodenia, adresa trvalého pobytu, rodné číslo, dátum nástupu, ročný príjem, daňový bonus, miesto výkonu a druh vykonávanej práce, prípadne ďalšie osobné údaje v súlade s platnou legislatívou, v rámci ročného zúčtovania aj meno, priezvisko a rodné čísla vyživovaných detí a manžela , manželky, výška príjmov manžela, manželky; emailová adresa alebo telefónne číslo zamestnanca (rozsah je definovaný právnymi predpismi)                                                    | 10 rokov                                                                                                                                                      | Príslušný daňový úrad                                                                                                                                                                                                                                                          |

|    |                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 7. | Sociálna politika zamestnávateľa, čerpanie sociálneho fondu, vrátane poskytovania benefitov. Poskytovanie a evidencia a čerpania zamestnaneckých benefitov - program MultiSport; 3. pilier, rekreačné poukazy, príspevok na dopravnú kartu | <p>Sociálna politika zamestnávateľa a poskytovanie benefitov zamestnancom na základe zákonných povinností a/alebo na základe zmluvy a/alebo na základe súhlasu:</p> <p>zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</p> <p>zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov;</p> <p>zákon č.222/2004 Z. z. Zákon o dani z pridanej hodnoty</p> <p>zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce</p> <p>zákon č. 461/2003 Z. z. Zákon o sociálnom poistení</p> <p>zákon č.431/2001 Z. z. Zákon o účtovníctve</p> <p>Kolektívna zmluva</p> <p>Na základe súhlasu alebo zmluvy, ktorej je dotknutá osoba jednou zo zmluvných strán.</p> <p>Pri získavaní súhlasu sú dotknutej osobe poskytované všetky potrebné informácie.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | zamestnanci, rodinní príslušníci a osoby blízke zamestnancovi                                                                                             | <p>bežné osobné údaje, osobitná kategória osobných údajov ak je nevyhnutná na realizáciu sociálnej politiky (príspevky v súvislosti so zdravotným obmedzením, chorobou a pod.)</p> <p>Meno, priezvisko, dátum narodenia, adresa trvalého bydliska, pracovná pozícia, počet odpracovaných rokov, dôvod žiadosti, všetky údaje obsiahnuté v žiadosti a priloženej dokumentácie; dokumentácia môže obsahovať aj údaje o zdraví v súlade s podmienkami stanovenými pre čerpanie sociálneho fondu</p> <p>Meno, priezvisko, dátum narodenia, adresa trvalého pobytu, podpis žiadateľa o vydanie karty, meno a priezvisko rodinného príslušníka, ktorý má záujem o vydanie karty</p> <p>Údaje uvedené v žiadosti o poskytnutie benefitu a na priloženej faktúre za ubytovanie - meno, priezvisko, podpis, adresa trvalého pobytu, dátum a miesto ubytovania, prípadne dátum narodenia, IBAN - účet zamestnanca, suma, prípadne čestné prehlásenie rodinného príslušníka, ak bola faktúra hradená z jeho účtu, výpis z účtu; meno, priezvisko, prípadne aj dátum narodenia rodinných príslušníkov, ktorí boli ubytovaní spolu so zamestnancom. Pre účely príspevku do DDS aj rodné číslo zamestnanca a číslo zmluvy s DDS.</p> <p>Údaje nevyhnutné na poskytnutie príspevku zo sociálneho fondu v zmysle kolektívnej zmluvy.</p> | 5 rokov<br>DDS 10 rokov | <p> tretie strany, podieľajúce sa na realizácii benefitov (napr. poisťovňa, Dopravný podnik Bratislava, akciová spoločnosť)</p> <p>Benefit Systems Slovakia s.r.o.(MultiSport)</p> <p>Príslušná dôchodková doplnková sporiteľňa</p> <p>Príslušná odborová organizácia</p>                                                                                                           |
| 8. | Realizácia mzdovej politiky zamestnávateľa                                                                                                                                                                                                 | <p>Zákonná povinnosť</p> <p>zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov</p> <p>zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme</p> <p>zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme</p> <p>zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve</p> <p>zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov</p> <p>zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov</p> <p>zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení</p> <p>zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení</p> <p>zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti</p> <p>zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca</p> <p>zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov</p> <p>zákon č.283/2002 Z. z. Zákon o cestovných náhradách</p> <p>zákon č.233/1995 Z. z. Zákon Národnej rady Slovenskej republiky o súdnych exekútoroch a exekučnej činnosti (Exekučný poriadok) a o zmene a doplnení ďalších zákonov</p> <p>zákon č.431/2001 Z. z. Zákon o účtovníctve</p> <p>zákon č.423/2015 Z. z. Zákon o štatutárnom audite a o zmene a doplnení zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov</p> <p>zákon č.39/2015 Z. z. Zákon o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov</p> <p>zákon č.483/2001 Z. z. Zákon o bankách a o zmene a doplnení niektorých zákonov</p> <p>zákon č. 600/2003 Z. z. o prídavku na dieťa a o zmene a doplnení</p> | zamestnanci, manželia alebo manželky zamestnancov, vyživované deti zamestnancov, rodičia vyživovaných detí zamestnancov, blízke osoby, bývalí zamestnanci | <p>bežné osobné údaje, napríklad identifikačné údaje, mzda, plat alebo platové pomery, údaje o odpracovanom čase, sumy postihnuté výkonom rozhodnutia nariadeným súdom alebo správnym orgánom, peňažné tresty a pokuty, ako aj náhrady uložené zamestnancovi vykonateľným rozhodnutím príslušných orgánov, údaje o pracovnej neschopnosti, údaje o dôležitých osobných prekážkach v práci, údaje o zmenenej pracovnej schopnosti, deň začiatku pracovnej činnosti, údaje o vyživovaných deťoch, údaje o čerpaní materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky, údaje o priznaní dôchodku, o druhu dôchodku, výška príspevku zamestnanca a zamestnávateľa do doplnkovej dôchodkovej poisťovne,</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 10 rokov                | <p>Zdravotné poisťovne, sociálna poisťovňa, daňový úrad, DDS, Sociálna poisťovňa</p> <p>Doplnkové dôchodkové sporiteľne, exekútorský úrad, príslušná odborová organizácia</p> <p>Poskytovateľ mzdového systému v prípade ad hoc technickej potreby (TRIMEL s.r.o., Seyfor, a.s. (VEMA))</p> <p>Sprostredkovatelia: BIOMETRIC, spol. s r. o.(poskytovateľ dochádzkového systému)</p> |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                         |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <p>zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení</p> <p>zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                         |
| 9.  | <p>Administrácia a evidencia začiatku a konca pracovnej doby, prítomnosti na pracovisku, prerušenie pracovnej doby, vrátane evidencie prostredníctvom zaznamenania GPS pri využití virtuálneho terminálu „Nový prístup“ začiatku a konci pracovnej doby (pri vybraných situáciách, napr. Home Office alebo vzdialené pracoviská)</p> | <p>Zákonná povinnosť</p> <p>zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov</p> <p>1. podľa § 99 Zákonníka práce „Zamestnávateľ je povinný viesť evidenciu pracovného času, práce nadčas, nočnej práce, aktívnej časti a neaktívnej časti pracovnej pohotovosti zamestnanca tak, aby bol zaznamenaný začiatok a koniec časového úseku, v ktorom zamestnanec vykonával prácu alebo mal nariadenú alebo dohodnutú pracovnú pohotovosť. Počas dočasného pridelenia zamestnávateľ vedie evidenciu podľa prvej vety v mieste výkonu práce dočasne prideleného zamestnanca.“</p> <p>2. podľa §§ 92 a 93 Zákonníka práce je zamestnávateľ povinný preukázať splnenie povinnosti súvisiace s povinným „Nepretržitým denným odpočinkom“ a „Nepretržitým odpočinkom v týždni“.</p> <p>3. podľa § 85 ods. 1 Zákonníka práce podľa ktorého je „Pracovný čas je časový úsek, v ktorom je zamestnanec k dispozícii zamestnávateľovi, vykonáva prácu a plní povinnosti v súlade s pracovnou zmluvou“.</p> <p>4. podľa §§ 195 a 196 Zákonníka práce; „Zodpovednosť zamestnávateľa za škodu pri pracovnom úraze a pri chorobe z povolania“</p> | Zamestnanci | <p>Identifikačné údaje, meno, priezvisko, titul, údaje o odpracovanom čase - začiatok a koniec pracovnej doby, prestávky v práci, údaj o dôvode neprítomnosti - PN, OČR, návšteva lekára, dovolenka, iné údaje o dôležitých prekážkach v práci na strane zamestnanca; telefónne číslo prípadne emailová adresa zamestnanca; V rámci PN a OČR aj adresa miesta, kde sa bude zamestnanec zdržiavať; pri OČR aj meno, priezvisko blízkej osoby, ktorej je poskytovaná starostlivosť, miesto prihlásenia do dochádzky, geolokalizačné údaje pri využití virtuálneho terminálu „Nový prístup“ napr. pri výkone práce formou HomeOffice, alebo vzdialeného prístupu týkajúce sa výlučne zaznamenania začiatku, konca pracovnej doby a prerušení (nie je sledovanie počas výkonu práce)</p> | <p>Osobné údaje týkajúce sa dochádzky sú uchovávané po dobu 3 roky.</p> <p>Informácie týkajúce sa lokalizačných údajov sú uchovávané po dobu 90 dní.</p> | <p>Sprostredkovatelia: BIOMETRIC, spol. s r. o. (poskytovateľ dochádzkového systému)</p>                                                                |
| 10. | <p>Plnenie úloh spojených s krízovým plánovaním a hospodárskou mobilizáciou - evidencia zamestnancov, oslobodzovanie, vedenie dokumentácie</p>                                                                                                                                                                                       | <p>Plnenie zákonnej povinnosti</p> <p>Zákon č.570/2005 Z. z. Zákon o brannej povinnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov</p> <p>Zákon č. 387/2002 Z. z. Zákon o riadení štátu v krízových situáciách mimo času vojny a vojnového stavu</p> <p>Ústavný zákon 227/2002 Z. z. Ústavný zákon o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu</p> <p>Zákon č. 569/2005 Z. z. Zákon o alternatívnej službe v čase vojny a vojnového stavu</p> <p>Zákon č. 179/2011 Z. z. Zákon o hospodárskej mobilizácii a o zmene a doplnení zákona č. 387/2002 Z. z. o riadení štátu v krízových situáciách mimo času vojny a vojnového stavu</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | zamestnanec | <p>Meno, priezvisko, titul, miesto a dátum narodenia, rodné číslo, adresa trvalého pobytu alebo prechodného pobytu, pohlavie, štátna príslušnosť, rodinný stav, dosiahnuté vzdelanie, profesijné zamestnanie fyzickej osoby, telefónne číslo pevnej linky, mobilné telefónne číslo alebo mailová adresa na fyzickú osobu alebo zamestnanca subjektu hospodárskej mobilizácie, na ktorom je zastihnuteľný cez pracovný čas aj mimo neho, údaje na fyzickú osobu súvisiace s jej zamestnaním, ako je pracovné zaradenie, osobné číslo pridelené v rámci zamestnávateľa, vodičský preukaz, osvedčenie Národného bezpečnostného úradu, vojenské zaradenie.</p>                                                                                                                           | 10 rokov                                                                                                                                                 | <p>Ministerstvo vnútra SR</p> <p>Okresný úrad BA</p> <p>Ministerstvo hospodárstva SR</p> <p>Ministerstvo obrany SR</p> <p>Iné orgány štátnej správy</p> |
| 11. | <p>Plnenie úloh spojených s civilnou ochranou obyvateľstva, civilným núdzovým plánovaním a protipovodňovou ochranou</p>                                                                                                                                                                                                              | <p>Plnenie zákonnej povinnosti</p> <p>Zákon č.42/1994 Z. z. Zákon Národnej rady Slovenskej republiky o civilnej ochrane obyvateľstva</p> <p>Zákon č. 387/2002 Z. z. Zákon o riadení štátu v krízových situáciách mimo času vojny a vojnového stavu</p> <p>Ústavný zákon 227/2002 Z. z. Ústavný zákon o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | zamestnanec | <p>Meno, priezvisko, titul, miesto a dátum narodenia, rodné číslo, adresa trvalého pobytu alebo prechodného pobytu, pohlavie, štátna príslušnosť, rodinný stav, dosiahnuté vzdelanie, profesijné zamestnanie fyzickej osoby, telefónne číslo pevnej linky, mobilné telefónne číslo alebo emailová adresa na fyzickú osobu alebo zamestnanca, na ktorom je zastihnuteľný cez pracovný čas aj mimo neho, údaje na fyzickú osobu súvisiace s jej zamestnaním, ako je pracovné zaradenie, osobné číslo pridelené v rámci zamestnávateľa, vodičský preukaz,</p>                                                                                                                                                                                                                           | 10 rokov                                                                                                                                                 | <p>Ministerstvo vnútra SR</p> <p>Okresný úrad BA</p> <p>Iné orgány štátnej správy</p>                                                                   |
| 12. | <p>Plnenie povinností prevádzkovateľa pri zabezpečovaní súladu s pravidlami ochrany osobných údajov (vedenie príslušnej dokumentácie, monitorovanie súladu, konzultácie, vzdelávanie, kontrolná činnosť, evidencia poverení)</p>                                                                                                     | <p>Plnenie zákonnej povinnosti</p> <p>Zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov</p> <p>Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | zamestnanec | <p>meno, priezvisko, titul, osobné číslo, pracovné zaradenie, služobná emailová adresa (služobná/súkromná);</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 5 rokov                                                                                                                                                  | <p>Sprostredkovateľ JUDICIUM, s. r. o. (aplikácia appGDPR) (subdodávateľ e-learning školení LOGOSINFO s.r.o.)</p>                                       |

|     |                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                 |                                                                                                                                                                          |
|-----|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 13. | Žiadosti dotknutých osôb               | <p>Plnenie zákonnej povinnosti</p> <p>Zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov</p> <p>Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov)</p>                            | Dotknutá osoba podávajúca žiadosť | meno, priezvisko, emailová adresa, telefónne číslo, predmet podnetu, opis podnetu, dátum doručenia podnetu, prípadne ďalšie osobné údaje, ktoré oznamovateľ podnetu uvedie napr. meno, priezvisko a adresa pobytu podávateľa podnetu, označenie osoby, ktorej sa podnet týka; výsledok preverenia podnetu, dátum skončenia preverenia podnetu, dátum a spôsob oznámenia o výsledku preverenia podnetu osobe, ktorá podnet podala; | 5 rokov         | <p>Dotknuté osoby uplatňujúce svoje práva, oprávnený orgán štátu</p> <p>Sprostredkovateľ JUDICIUM, s. r. o. (aplikácia appGDPR) – evidencia žiadostí a ich vybavenia</p> |
| 14. | Oznamovanie protispoločenskej činnosti | <p>Plnenie zákonnej povinnosti</p> <p>zákon č. 307/2014 Z. z. o niektorých opatreniach súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zrušený k 01.03.2019)</p> <p>Zákon č. 54/2019 Z. z., Zákon o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</p> | Podávateľ podnetu                 | meno, priezvisko, emailová adresa, telefónne číslo, predmet podnetu, opis podnetu, dátum doručenia podnetu, prípadne ďalšie osobné údaje, ktoré oznamovateľ podnetu uvedie napr. meno, priezvisko a adresa pobytu podávateľa podnetu, označenie osoby, ktorej sa podnet týka; výsledok preverenia podnetu, dátum skončenia preverenia podnetu, dátum a spôsob oznámenia o výsledku preverenia podnetu osobe, ktorá podnet podala; | 5 rokov (tajné) | <p>účastníci konania,</p> <p>Úrad na ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti,</p> <p>Ministerstvo spravodlivosti SR</p>                                         |